

# STS 2025

STSグループが目指す2025年

---



2023年4月1日

株式会社新開トランスポートシステムズ

## 目指すすがた

- 精密機器物流で社会を支える企業
- 変化に適応した新たなサービスを創る企業
- 持続可能な社会の実現の一助となる企業

社会の課題をSTSのサービスで実現する  
一人ひとりができることを今、行動する

# STSグループの行動の原則は社訓 3 つの心

■ 共同（協同） ・ 融和の心

■ 貢献する心

■ 挑戦する心

一人ひとりが行動する時、3つの心を行動の原則（礎）として  
横断的なチームワーク、多様性の中にハーモニーを実現する

なぜ成長が必要か



**STSの成長がお客様へのより確かな信頼の応え**

お客様視点でお客様の成長を支援する

変化に適応しお客様の要望にお応えできる

サービスを提案する



STSの成長へと繋がる



給与アップへ

## 目指すすがたのための施策 ～拠点の再編～

拠点の再編

2019年



掛川事業所

2021年



埼玉営業所

2022年



仙台営業所



東京営業所

2023年～



長野営業所

「STS2025」実現に向けて  
準備は整いつつある



神戸営業所



名古屋営業所



つくば営業所



高崎営業所

拠点の役割・機能をつなぎ、立地の利便性を活かし、  
全社で「お客様からの受注と事業リソースの稼働を高める」

人・建物・設備・車両・マテハンをフル稼働させる

# STS2025のために重要な4つのポイント

①つながり

②見える化

③人財の成長

④リーダーシップ

## つながり

人のつながり、業務のつながり、生産から納入まで  
お客様や社会とのつながり

つながりは大切です

担当業務や部門に拘らず、もっと周囲の人と関わり、  
川上から川下まで全体を見渡して、寄り添いましょう



新たな付加価値サービス

STS

フロント

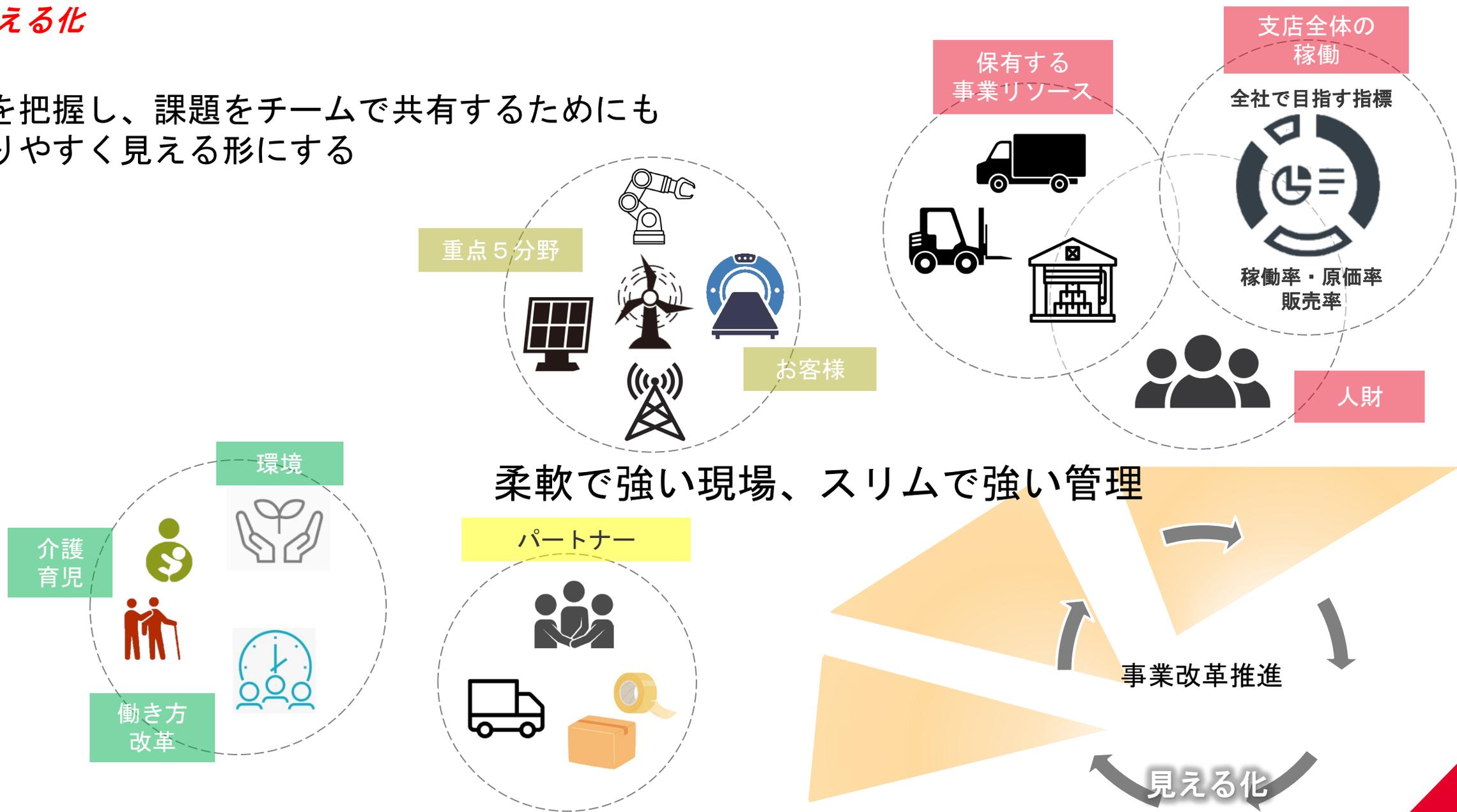
デスク

スタッフ

人から人へ、それぞれの役割がつながっている

# 見える化

現状を把握し、課題をチームで共有するためにも  
わかりやすく見える形にする



## 人財の成長

人財の成長 ⇒ 事業の持続的な成長 ⇒ 給与アップへ

目指す姿の実現のためには、  
お客様が認める技能の見える化が必要不可欠



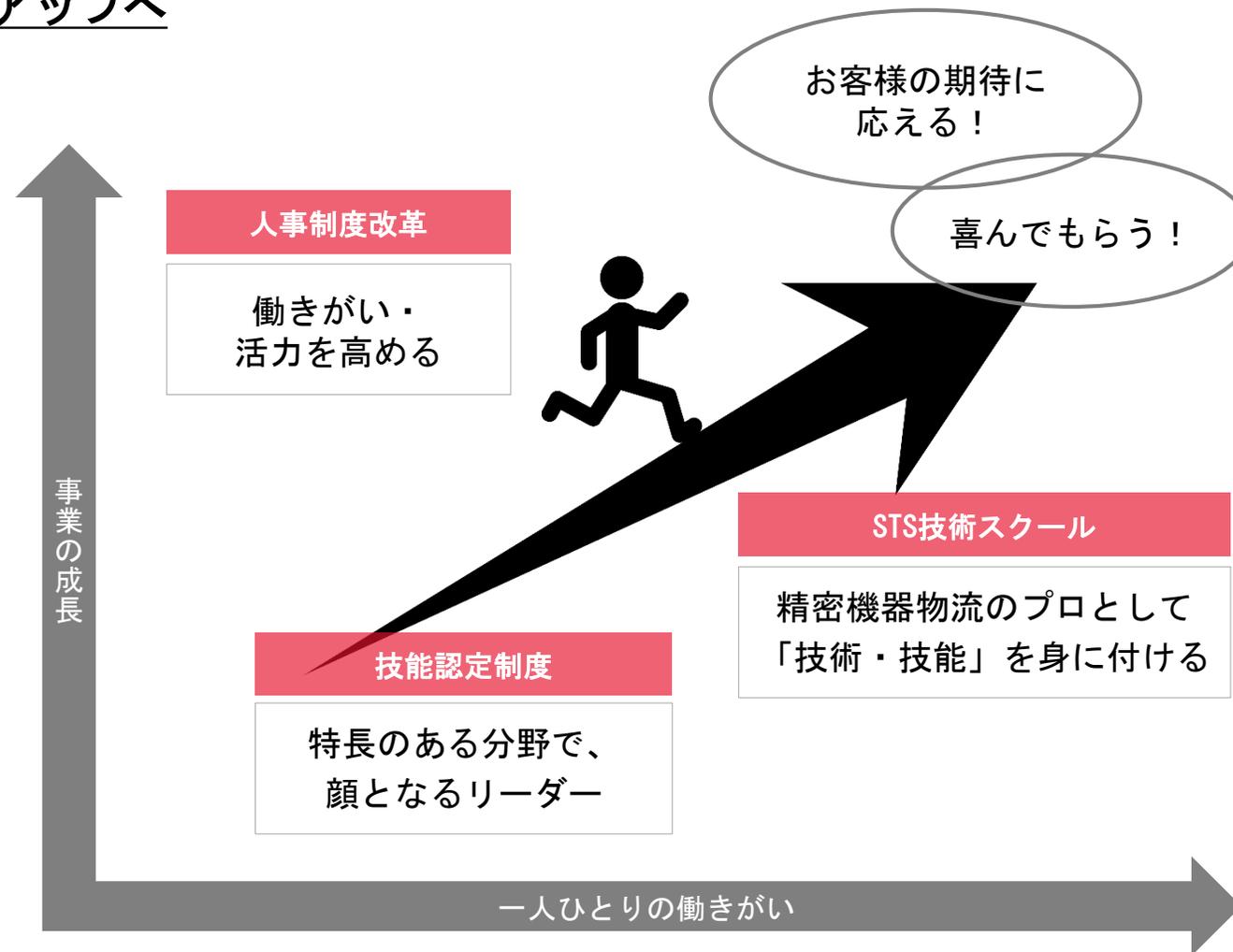
外部環境を知る

ルーティンワークからの脱却



明確にされた技能認定制度、  
STS研修センターでの育成を通じて、  
競合他社と堂々と比較できる  
資格や技能を習得

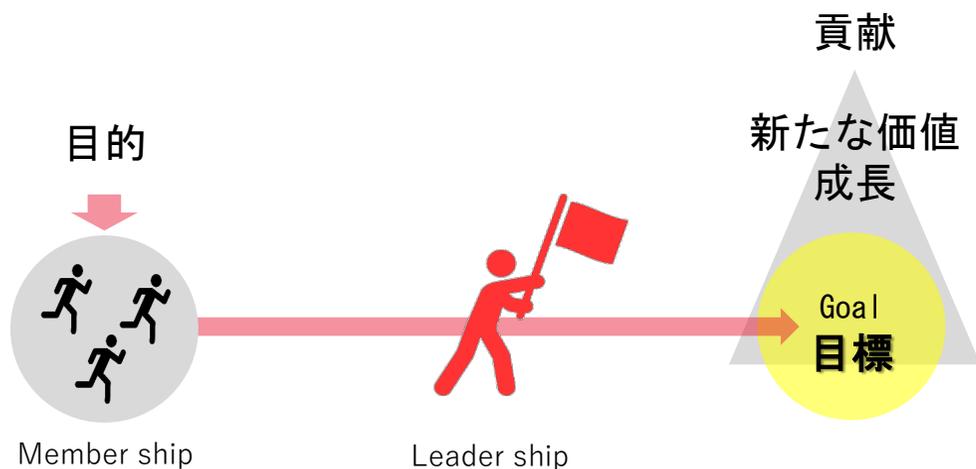
※習得のための費用は会社が用意



# リーダーシップ

## STSのリーダー

目標達成に向かって  
チーム・拠点・支店・部門を  
引っ張っていく人材



リーダーの役割を果たすために必要な**行動**は、  
メンバーへ目的を与え、目標を示し、  
計画、準備・段取りを確実にやり、  
進捗を確認し、ゴールを目指して行くこと

お客様と現場に目を向けて、  
新たな価値を生み出していく



## リーダーの大切な3つの役割

### 1. 信頼

失敗を恐れず**挑戦**し、メンバーから**頼られる**

### 2. One チーム

呼吸が合った**共同（協同）** チームを**ゴールへ導く**

### 3. 新たな価値

メンバーを成長させ**新たな価値**を生み出し、  
お客様・社会に**貢献**する